



Politica Aziendale per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza

La Direzione aziendale individua nel pieno soddisfacimento delle attese di tutti gli stakeholders che intervengono in maniera diretta o indiretta nel ciclo dell'attività sviluppata (Clienti, Dipendenti, Fornitori,...) l'obiettivo prioritario della sua **Politica Integrata**, perseguendo continuamente una condotta nel pieno rispetto delle prescrizioni legislative (Compliance Aziendale) e del Codice Etico Aziendale.

La Qualità dei prodotti e dei servizi offerti, ottenuta attraverso un impegno costante finalizzato al miglioramento continuo in ogni fase dei processi aziendali, unitamente alla soddisfazione della propria clientela ed alla crescita delle risorse, sono la chiave per raggiungere posizioni di preminenza sul mercato.

La Direzione aziendale si impegna costantemente al rispetto dei principi di responsabilità sociale e di tutte le prescrizioni legislative applicabili in merito alla tutela dell'ambiente, della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della sicurezza delle informazioni.

Tra i valori quindi che esprimono con maggior coerenza l'identità aziendale dell'EA S.r.l. ci sono:

- **il rispetto delle normative cogenti applicabili e dei principi di responsabilità sociale**
- **la tutela dell'integrità, della salute e del benessere dei lavoratori;**
- **la salvaguardia e l'attenzione all'ambiente;**
- **la completa soddisfazione dei clienti.**

Poiché questi valori sono irrinunciabili, la Direzione ha deciso di attivare un sistema di gestione integrato per la Qualità, per l'Ambiente e per la Salute e Sicurezza dei lavoratori in conformità alle norme ISO di riferimento.

In piena coerenza con tali principi la Direzione di EA S.r.l. a definito i seguenti obiettivi:

- assicurare e mantenere nel tempo il completo rispetto della legislazione vigente applicabile, dei requisiti contrattuali e delle politiche definite dalla proprietà;
- dedicare le risorse necessarie, interne ed esterne, al raggiungimento degli obiettivi prefissati e per il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali in materia di qualità, ambiente e sicurezza;
- gestire le proprie attività mantenendo attivi Sistemi di Gestione conformi agli standard nazionali e internazionali;
- coinvolgere attivamente tutti i dipendenti diffondendo, promuovendo e sostenendo una cultura sempre crescente di attenzione al cliente, di rispetto dell'ambiente e delle norme di sicurezza mediante attività di informazione, formazione e sensibilizzazione;
- garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nella progettazione, implementazione, monitoraggio e miglioramento del sistema di gestione della salute e sicurezza;
- identificare e valutare l'impatto ambientale dei prodotti, dei servizi e delle proprie attività per eliminare o ridurre al minimo la produzione di emissioni inquinanti e di rifiuti e con lo scopo di preservare le risorse;



- verificare periodicamente il grado di efficienza ed efficacia raggiunto dal Sistema di Gestione Integrato e l'avvio di opportune azioni per eliminare i pericoli, prevenire lesioni o malattie correlate al lavoro, ridurre i rischi e cogliere le opportunità individuate;
- identificare e valutare i rischi di infortunio e di malattia professionale intervenendo, ove possibile, sulla fonte del rischio o adottando accorgimenti e protezioni collettive;
- curare la diffusione e la comprensione all'interno e, quando necessario, all'esterno dell'azienda di informazioni riguardanti gli obiettivi sopracitati con lo scopo di sviluppare una fattiva collaborazione con i clienti, i fornitori, gli enti pubblici e tutte le parti interessate;
- assicurare che materiali e servizi acquistati rispettino adeguati standard qualitativi, ambientali e di sicurezza, impegnandosi a ridurre l'utilizzo di risorse naturali e gli impatti ambientali in genere e, per quanto possibile, ad impiegare materiali e materie prime non tossiche e non nocive
- assicurare un'attenzione continua verso un ambiente di lavoro in grado di garantire il rispetto dei diritti umani,
 - includendo il divieto di ogni tipo di pratica riguardante il lavoro forzato, il lavoro minorile e le discriminazioni di ogni genere
 - attuando politiche attive sul miglioramento delle condizioni di lavoro, livello delle retribuzioni, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

La Direzione aziendale assicura inoltre che tale **Politica Integrata** sia esaminata periodicamente per accertarne l'adeguatezza, comunicata, recepita ed attuata all'interno di tutta l'organizzazione e resa disponibile alle parti interessate sia interne che esterne attraverso la pubblicazione del documento sul proprio sito aziendale.

Ascoli Piceno, 28 Marzo 2020

Legale Rappresentante
Ing. Bruno Capriotti


EA S.R.L.
Amministratore Delegato
Ing. Capriotti Bruno