

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA  BILANCIO SOCIALE		
EMISSIONE DEL	REVISIONE N. 08	APPROVATO IL
		31/01/2025

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
---	-------------------------	--

INDICE

1. SCOPO DEL BILANCIO SOCIALE SA8000	3
2. PRESENTAZIONE DELL'AZIENDA	5
3. STAKEHOLDER INTERNI ED ESTERNI E LORO ASPETTATIVE.....	6
4. REQUISITI DELLA NORMA SA8000	9
5. CONCLUSIONI	33

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

1. SCOPO DEL BILANCIO SOCIALE SA8000

La EA S.R.L. ha deciso di dotarsi di un Sistema per la Responsabilità Sociale, in conformità allo Standard SA8000: 2014.

Il Bilancio Sociale, redatto, secondo quanto previsto dallo Standard SA8000, descrive quindi l'attuale situazione della EA S.R.L., riguardante l'ottemperanza dei requisiti dello Standard e gli aspetti sociali della propria gestione aziendale.

La EA S.R.L. ha deciso di adottare il presente Bilancio SA 8000 quale strumento per illustrare ai propri stakeholder: personale interno, collaboratori, clienti, fornitori, ecc., lo stato dell'arte relativamente al rispetto dei requisiti della norma SA8000 ed il livello di efficacia, adeguatezza ed appropriatezza raggiunto dal Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale.

È precisa volontà della Direzione della EA S.R.L. che i principi di responsabilità sociale, i principi etici e i valori, autonomamente assunti, che ispirano l'operato della Società siano condivisi e seguiti da tutti i fornitori, coinvolti nella catena di fornitura dell'azienda, e da tutti gli stakeholder, convinti che solo il costante coinvolgimento dei vari portatori d'interesse può permettere di raggiungere una maggiore comprensione delle loro aspettative ed esigenze, per integrarle nella gestione delle nostre attività.

Il Bilancio Sociale della EA S.R.L. è indirizzato a tutti quei soggetti portatori d'interessi nei confronti dell'azienda, che con la sua diffusione saranno in grado di valutare le risultanze delle performance sociali dell'azienda.

È perciò richiesto a tutti i dirigenti, responsabili, dipendenti, collaboratori, consulenti e tutti coloro i quali, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
---	-------------------------	--

con la EA S.R.L. rapporti e relazioni di collaborazione, a qualsiasi titolo od operano nell'interesse della stessa, di conformarsi ai principi espressi nel presente Bilancio Sociale.

Implementando e certificando da organismo terzo e indipendente il suo Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, in un'ottica di miglioramento continuo, nonché di rispetto di requisiti e leggi nazionali, la EA S.R.L. si impegna ed intende continuare:

- ❖ a conformarsi a tutti i requisiti dello Standard SA8000 nonché a quelli sottoscritti;
- ❖ a conformarsi alle leggi nazionali, alle altre leggi vigenti e a rispettare i principi delle Convenzioni ILO, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la Convenzione ONU dei Diritti del Bambino, la Convenzione ONU per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne;
- ❖ a impegnarsi al miglioramento continuo nell'adozione di comportamenti socialmente responsabili;
- ❖ al rispetto dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori, alla tutela contro lo sfruttamento dei minori, a fornire alle garanzie di sicurezza e salubrità sul posto di lavoro, allo scopo di migliorare le condizioni lavorative dei lavoratori.

Una copia del Bilancio Sociale sarà resa disponibile ai Rappresentanti dei Lavoratori SA8000 e a tutti i dipendenti mediante condivisione nella rete intranet aziendale.

Il Bilancio SA8000 è emesso annualmente così da evidenziare l'andamento nel tempo degli indicatori scelti come riferimento, ma al tempo stesso è comprensivo di un'analisi e degli obiettivi che l'azienda intende perseguire per il 2025, coerentemente con la propria Politica e i propri valori.

Periodicamente, inoltre, il Gruppo SA8000 analizza e valuta i principali eventi verificatesi, inerenti la SA8000.

 EA S.r.l. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

Il presente Bilancio prenderà in considerazione i dati relativi al 2022 – 2023 - 2024 che saranno analizzati anche in relazione ai risultati dell'anno precedente.

2. PRESENTAZIONE DELL'AZIENDA

La EA s.r.l. è stata fondata nel 1962 sotto il nome di Elettromeccanica Adriatica per rispondere alle notevoli richieste di nuovi impianti elettrici BT e MT per il rinnovamento di tutta la rete di distribuzione elettrica italiana in atto negli anni '60.

Alla fine degli anni '70 la EA s.r.l. sviluppava i primi scomparti MT di tipo protetto con Interruttori di manovra-sezionatori isolati in aria e di tipo rotativo di cui sono stati prodotti, in oltre 30 anni, centinaia di migliaia di pezzi.

Agli inizi degli anni '90 la EA s.r.l. ha messo a punto il proprio processo di immissione di SF6 in contenitori in pressione ed ha sviluppato la nuova gamma di prodotti isolati in gas.

La peculiarità è rappresentata dall'impiego di una apparecchiatura base idonea per tensioni di 24 e 36 kV sia per uso all'interno di scomparti che su linee aeree esterne con una standardizzazione unica sul mercato delle apparecchiature MT della stessa tipologia.

Tale prodotto ha consentito alla EA s.r.l. di iniziare un processo di internazionalizzazione che negli ultimi 10 anni ci ha visti presenti in oltre 15 paesi esteri.

Parallelamente è stata sviluppata una notevole esperienza nella realizzazione di impianti quali cabine primarie, sottostazioni sino a 380 KV, centrali idroelettriche, piattaforme off-shore, ecc. che hanno consentito alla EA s.r.l. di affermarsi sia a livello nazionale che estero con all'attivo oltre 1000 impianti realizzati.

Le certificazioni del Sistema di Qualità secondo la norma ISO 9000, del Sistema Ambientale secondo la norma ISO 14001, del Sistema Sicurezza secondo la Norma 45001, del Sistema anticorruzione secondo la Norma 37001 e il Sistema per la Responsabilità Sociale secondo lo Standard SA8000, sottolineano gli sforzi per mantenere una posizione di forza ed accrescerla nel futuro.

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
---	-------------------------	--

Nel 2016 la EA srl è entrata a far parte del gruppo arabo “Alfanar” acquisendo una ulteriore capacità di sviluppo sia in termini di prodotto, servizi e mercati.

3. STAKEHOLDER INTERNI ED ESTERNI E LORO ASPETTATIVE

La EA S.R.L. credendo nell’importanza di diffondere questi principi, si impegna a condividere la sua Politica e missione per la Responsabilità Sociale con tutti i suoi stakeholder interni ed esterni per il rispetto e la promozione dei valori contenuti nello Standard SA8000.

Per il coinvolgimento degli stakeholder la EA S.R.L. ha approntato un piano di comunicazione con il quale si impegna a gestire la comunicazione all’interno e all’esterno dell’azienda.

Nel pianificare il Sistema di Gestione Qualità / Ambiente / Salute e Sicurezza, la EA S.R.L. ha identificato gli stakeholder di riferimento, cioè tutti quei soggetti che hanno un interesse nella vita e nelle attività della Società, con la quale intrattiene relazioni significative e hanno interessi in comune.

Sono stati quindi, individuati vari soggetti sia interni che esterni, che rientrano nella definizione di stakeholder; tra i principali:

- ❖ Direzione e management aziendale;
- ❖ Lavoratori;
- ❖ Fornitori, collaboratori e professionisti esterni;
- ❖ Enti pubblici: Inps, INAIL, Agenzia delle Entrate, Asur, INL e Regione Marche
- ❖ Organizzazioni sindacali;
- ❖ Enti di Certificazione.

Direzione e Management aziendale

Partecipano attivamente allo sviluppo del Sistema SA8000, sollecitando la diffusione dei principi fondamentali, migliorando la scelta degli indicatori e l’analisi dei risultati.

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
---	-------------------------	--

Perseguono il mantenimento dei Sistemi di Gestione aziendale implementati e promuovono il loro miglioramento continuo.

Lavoratori

È il gruppo di soggetti che intrattiene con l'azienda rapporti di lavoro per i quali l'interesse economico personale è legato in termini prevalenti e duraturi con quello dell'Azienda stessa.

La EA S.R.L. considera inoltre i propri lavoratori come una risorsa strategica e garantisce il rispetto dei loro diritti individuali, politici, sindacali e ne promuove lo sviluppo personale, professionale e culturale.

I lavoratori sono coinvolti nell'intero processo seguito dall'azienda per il conseguimento ed il mantenimento della certificazione SA8000 mediante incontri diretti e interventi informativi. I lavoratori sono inoltre invitati a far pervenire segnalazioni alla Direzione o al Rappresentante dei Lavoratori per il miglioramento della performance aziendale.

Fornitori collaboratori e professionisti esterni

I fornitori, collaboratori e professionisti esterni sono tutti i soggetti dai quali la società acquista beni o servizi necessari alla realizzazione delle attività aziendali.

L'impegno della EA S.R.L. è quello di sensibilizzare sui temi della responsabilità sociale tutti i propri fornitori estendendo l'applicazione di questi principi all'intera catena di fornitura (subfornitori).

Tutti i fornitori sono stati informati dell'implementazione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale ed è stato chiesto loro un esplicito impegno e adeguamento ai principi, attraverso la sottoscrizione di ciascun fornitore di una Dichiarazione di Impegno.

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

La Dichiarazione contiene l'impegno, da parte del fornitore, a:

- ❖ rispettare i requisiti della Norma SA 8000,
- ❖ porre rimedio ad ogni problema di Responsabilità Sociale emerso a seguito di tale attività di monitoraggio e verifica.

Tutti i fornitori aziendali sono storici e fidati e sono costantemente monitorati, come richiesto da tutti gli standard certificativi implementati in azienda.

Clienti

La EA S.R.L. considera i clienti come l'elemento fondamentale del proprio successo, lavora per la loro soddisfazione garantendo il proprio impegno nei riguardi della qualità dei servizi erogati, dell'attenzione all'ambiente, della tutela della salute dei lavoratori e del rispetto dei principi etici.

Obiettivo primario della EA S.R.L. è l'ottenimento della completa e continua soddisfazione del Cliente, offrendo servizi idonei alle loro esigenze, aspettative e bisogni, con l'obiettivo di creare una partnership reciprocamente vantaggiosa.

I clienti sono informati dell'adozione del Sistema di Responsabilità Sociale, della Politica e dei risultati ottenuti attraverso il sito web aziendale e sono coinvolti nell'opportunità di migliorare le condizioni di lavoro e diritti umani.

Ai clienti e stakeholder è resa nota, inoltre, la possibilità di effettuare segnalazioni di NC su uno o più principi SA8000.

Enti pubblici

I principali Enti pubblici con i quali la EA S.R.L. intrattiene rapporti sono: INPS, INAIL, Agenzia delle Entrate, Asur, INL e Regione Marche.

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

L'atteggiamento nei confronti di tutte le istituzioni con le quali interagisce è improntato alla trasparenza, al dialogo ed alla collaborazione.

Organizzazioni sindacali

Le organizzazioni sindacali presenti in EA S.R.L. sono state interessate nel progetto di certificazione attraverso il coinvolgimento dei rappresentanti sindacali aziendali e delle rappresentanze territoriali, che sono costantemente coinvolte nella condivisione degli obiettivi e delle iniziative per la responsabilità sociale.

I rappresentanti territoriali hanno pienamente ed attivamente aderito alle finalità dello standard, tutti e quattro i componenti fanno parte del Social Performance Team.

Enti di certificazione

Nei confronti degli enti di certificazione, l'impegno assunto dalla EA S.R.L. è quello di garantire la massima trasparenza e la piena cooperazione con gli auditor esterni.

4. REQUISITI DELLA NORMA SA8000

Il presente Bilancio SA 8000 riassume lo stato della EA S.R.L., relativamente ai requisiti dello Standard, riportando i dati aggiornati alla data del 31.12.2024.

Lavoro minorile e composizione organico della Società

La EA S.R.L., in linea con la propria Politica per la Responsabilità Sociale, non ammette l'utilizzo di lavoro infantile, non impiega e non ha mai impiegato persone di età inferiore ai 16 anni o minorenni che non abbiano assolto agli obblighi scolastici.

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

È piena convinzione della EA S.R.L. che la formazione lavorativa deve avvenire solo dopo quella scolastica: ai bambini deve essere consentito di crescere e formarsi in un ambiente idoneo.

Il rispetto di questo principio viene comunicato al personale interno ed agli stakeholder attraverso la divulgazione del documento di Politica SA8000 aziendale e l'esposizione durante i momenti formativi programmati.

LA EA S.R.L. seleziona i propri fornitori affinché tutta la catena di fornitura assicuri il rispetto dei principi etici di Responsabilità Sociale.

A tutela e garanzia su eventuali situazioni e problematiche, riguardanti il lavoro minorile, le modalità di recupero per i lavoratori infantili e minorenni adottate dall'azienda sono indicate nella Procedura documentata "Lavoro infantile", approvata dalla Direzione.

Non ci sono ad oggi dipendenti e lavoratori al di sotto dei 18 anni.

Riportiamo la composizione, per fasce di età, dell'organico diretto:

FASCE D'ETÀ	2022		2023		2024	
	N° Dipendenti	%	N° Dipendenti	%	N° Dipendenti	%
< 20	0	0	0	0	0	0
21-30	8	6	8	6	10	7
31-40	45	31	40	28	32	22
41-50	45	31	44	31	45	31
51-60	41	28	45	31	48	33
oltre 60	6	4	6	4	10	7
Totali	145	100	143	100	145	100

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

Riportiamo la composizione, per *fasce di età*, dell'organico in somministrazione:

FASCE D'ETÀ	2023		2024			
	N° Dipendenti	%	N° Dipendenti	%	N° Dipendenti	%
< 20	0	0	3	3		
21-30	32	39	33	38		
31-40	20	24	22	26		
41-50	18	22	14	16		
51-60	8	10	10	12		
oltre 60	4	5	4	5		
Totali	82	100	86	100		

Lavoro obbligato

Il lavoro deve essere prestato volontariamente, sulla base di regole chiare e del rispetto reciproco tra le parti coinvolte.

EA S.R.L. è costantemente impegnata per far sì che tutti i propri dipendenti siano pienamente consapevoli dei diritti e dei doveri derivanti dal loro contratto di lavoro. Tali informazioni vengono fornite in questi momenti principali:

- ❖ in fase di **selezione**: vengono fornite informazioni sulla mansione, sul tipo di contratto e sull'inquadramento;
- ❖ in fase di **assunzione**: al momento della firma del contratto e della consegna dei relativi documenti;
- ❖ durante i corsi di **formazione**: vengono approfonditi i diritti e i doveri dei lavoratori;
- ❖ **quotidianamente**: il personale di sede è disponibile a rispondere a qualsiasi domanda dei lavoratori in merito ai loro diritti e doveri e a fornire informazioni sul contratto di lavoro.

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
---	-------------------------	--

La EA S.R.L. non ammette che il lavoro prestato dalle persone che impiega sia ottenuto dietro minaccia di una qualsiasi penale. Nessun lavoratore ha mai lasciato in deposito in azienda denaro o copie originali di documenti, che possano essere utilizzati in forma di ricatto.

Obiettivo di miglioramento:

Mantenimento di quanto precedentemente descritto.

Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nell'ambiente di lavoro è un punto fermo nella gestione aziendale della EA S.R.L.

EA S.R.L. è certificata secondo la norma UNI EN ISO 45001 che rappresenta il maggiore riferimento, riconosciuto a livello internazionale, per la certificazione di un Sistema di Gestione per la Sicurezza e Salute sui luoghi di lavoro.

Il Sistema di Gestione Salute e Sicurezza definisce i requisiti necessari per l'adozione di pratiche gestionali sistematicamente orientate alla sicurezza e salute sul lavoro e si pone come uno strumento efficace per completare e razionalizzare l'applicazione del D. Lgs 81/08 e s.m.i.

Pertanto, viene assicurato che:

- ❖ sia nominato un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale;
- ❖ siano redatti e costantemente revisionati, il Documento di valutazione dei rischi, i Piani di emergenza e tutte le procedure operative;
- ❖ vengano eletti da parte dei lavoratori i Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

- ❖ sia nominato il Medico Competente e vengano effettuate periodicamente le visite mediche dei dipendenti, secondo il piano di sorveglianza sanitaria;
- ❖ siano nominati gli addetti alle attività antincendio, di evacuazione ed alle attività di pronto soccorso;
- ❖ tutto il personale riceva adeguata formazione;
- ❖ vengano effettuate le riunioni periodiche in materia di sicurezza e le visite degli ambienti di lavoro;
- ❖ vengano effettuati periodici audit interni e di terza parte sia negli uffici che nei cantieri esterni per controllare l'efficacia delle procedure attuate.

Il Servizio SPP e il CSS si coordinano con il Medico Competente, i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, i Rappresentanti dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale e le altre funzioni aziendali interessate per la corretta gestione e il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Le assenze per malattie professionali, incidenti e infortuni sono monitorate costantemente, al fine anche di individuarne le possibili cause ed eventualmente porre in essere gli opportuni rimedi.

Il trend di infortuni e mancati infortuni degli ultimi anni è (compreso somministrati):

EVENTI VERIFICATI E INDAGATI	2022	2023	2024
Infortuni	5	6	3
Incidenti	0	0	0
Mancati infortuni	0	0	0
Mancati incidenti	0	0	0
Malattie professionali	0	1	2

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

Alla totalità dei lavoratori sono messi a disposizione i necessari dispositivi di protezione individuale.

Obiettivi di Miglioramento

L'azienda si impegna a rispettare e portare a termine gli obiettivi stabiliti nel Piano di miglioramento del DVR.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

La EA S.R.L. rispetta il diritto di tutto il personale di aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto dei lavoratori alla contrattazione collettiva, senza alcun ostacolo da parte della Direzione aziendale.

Esistono rappresentanti sindacali aziendali eletti dai lavoratori, che non sono soggetti ad alcun tipo di discriminazione e che comunicano liberamente con i lavoratori nei luoghi di lavoro.

Il contratto di riferimento del settore è il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per il Metalmeccanico del 26.11.2016, rinnovato il 05.02.2021.

Tutti i contratti di lavoro dei dipendenti richiamano il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

La EA S.R.L. si impegna, infine, a mantenere tramite i loro rappresentanti in azienda i contatti con Organizzazioni Sindacali per garantire la comunicazione delle performance del Sistema di Gestione SA8000, nonché di eventuali variazioni che dovessero intervenire nella Politica della Responsabilità Sociale.

 FA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

Le associazioni sindacali attualmente presenti sono:

- ❖ UGL Metalmeccanici,
- ❖ FIOM CGIL,
- ❖ UILM UIL.
- ❖ FIM CISL
- ❖ USB Lavoro Privato

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE			
	2022	2023	2024
Sigle sindacali presenti in azienda	4	5	5
N° RSA Sigle sindacali	4	3	4

Prospetto delle sigle sindacali presenti in azienda

	2022	2023	2024
Sigle sindacali presenti in azienda	4	5	5
RSU Sigle sindacali	4	3	4

Prospetto dei lavoratori iscritti al sindacato

	2022	2023	2024
Iscritti al sindacato in n°	50	46	51
Percentuale di iscritti al sindacato	34	32	35

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE			
Sigla sindacale	n. dipendenti iscritti per sigla		
	2022	2023	2024
Fiom CGIL	22	21	26
Fim CISL	7	7	8
Uilm UIL	8	6	3
Ugl metalmeccanici	13	11	9
USB Lavoro Privato	==	1	5

Obiettivi di Miglioramento

Mantenimento di quanto precedentemente descritto.

Discriminazione

La EA S.R.L. non dà sostegno ad alcun atteggiamento di discriminazione ovvero non attua nessuna distinzione, esclusione o preferenza fondata sulla razza, il sesso, la religione, l'opinione politica, la nazionalità, lo stato sociale e lo stato fisico.

In particolare, garantisce uguaglianza di trattamento a tutti i lavoratori, sia in fase di assunzione sia nell'ambito del rapporto di lavoro.

Al fine di garantire il principio di pari opportunità, la politica di assunzione di EA S.R.L. Srl prevede regole precise e inderogabili:

- ❖ gli annunci di ricerca del personale sono sempre rivolti a persone di **entrambi i sessi** e non contengono clausole discriminatorie;
- ❖ la selezione viene effettuata in base a **parametri oggettivi**: formazione, esperienza e capacità;

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

- ❖ le **retribuzioni** del personale sono disciplinate dal C.C.N.L. e dagli eventuali accordi integrativi e sono corrisposte in base alla qualifica, al livello ed alle competenze di ruolo;
- ❖ l'avanzamento di **livello** ed il sistema di bonus si basano su elementi oggettivi;
- ❖ il personale ha diritto a seguire i propri **principi** e pratiche nel rispetto degli altri lavoratori e di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto, origine nazionale, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;
- ❖ **l'integrità** dei lavoratori è tutelata e non sono ammessi comportamenti offensivi e non rispettosi della sfera personale

Inoltre, non vengono attuati comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.

Relativamente alla composizione dell'organico si registra la prevalenza di maschi italiani (quasi il 95 %) rispetto al personale femminile e straniero (praticamente assente).

Tale composizione non è dovuta in alcun modo a situazioni di discriminazione ma dalla peculiarità delle operazioni tipiche dell'azienda.

COMPOSIZIONE ORGANICO AZIENDALE (DIRETTO EA)			
	2022	2023	2024
Uomini	139	136	137
Donne	6	7	8
Italiani	145	143	145
Comunitari	-----	-----	-----
Extra comunitari	-----	-----	-----
Totali	145	143	145

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

COMPOSIZIONE ORGANICO AZIENDALE (SOMMINISTRATI)			
	2023	2024	
Uomini	80	82	
Donne	2	4	
Italiani	81	85	
Comunitari	-----	-----	
Extra comunitari	1	1	
Totali	82	86	

Quanto alla composizione del personale dipendente in relazione alle nazionalità di origine, attualmente non sono presenti lavoratori di nazionalità straniera.

Tutti i dipendenti parlano correttamente ed intendono bene la lingua italiana.

Eventuali casi di mancato rispetto di questi principi devono essere comunicati al Rappresentante della Direzione al fine di avviare, se il caso, i provvedimenti secondo quanto definito dal CCNL ed i relativi provvedimenti disciplinari.

Obiettivi di Miglioramento

Mantenimento di quanto precedentemente descritto e nessuna segnalazione da parte dei dipendenti per discriminazioni.

All'interno della EA S.R.L sono stati assunti regolarmente dipendenti disabili nel rispetto della normativa vigente (Legge n° 68 del 12/03/99) per le categorie protette.

L'azienda ha provveduto ad inviare regolarmente il Prospetto informativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sulla quota di riserva dei disabili, dal quale risultano assunti n. 10 unità, oltre ad una categoria protetta.

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

Per EA S.R.L. assumere persone con disabilità non rappresenta solo un adempimento agli obblighi di legge, ma anche la volontà di favorirne l’inserimento e l’integrazione nei normali processi produttivi.

Al momento dell’assunzione in azienda vengono adottati tutti gli strumenti tecnici e di supporto, che permettono di valutare adeguatamente le persone diversamente abili nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel posto adatto, attraverso l’analisi dei posti disponibili, forme di sostegno e azioni atte a risolvere problemi connessi con gli ambienti.

Pratiche disciplinari

La EA S.R.L. condanna espressamente ogni comportamento in contrasto con la dignità e l’integrità fisica e morale della persona.

Il CCNL, in vigore in azienda, descrive le pratiche disciplinari previste e si propone di favorire il rispetto e lo spirito di collaborazione fra i lavoratori. Questo documento viene consegnato a tutti i dipendenti, all’atto dell’assunzione, unitamente al contratto di lavoro.

Un ulteriore strumento adottato contro la discriminazione è il **Codice Etico** aziendale e la sorveglianza effettuata dall'Organismo di Vigilanza istituito allo scopo.

Sebbene EA S.R.L. si impegni ad ottenere la collaborazione e la partecipazione alle problematiche aziendali da parte di tutti i lavoratori, si possono verificare condizioni di inadempienza da parte del personale dipendente.

In tal caso si può ricorrere a pratiche disciplinari che si attengono alle prescrizioni del Codice Civile, allo Statuto dei lavoratori ed in particolare al C.C.N.L.

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

Il ricorso alle pratiche disciplinari nei confronti dei lavoratori avviene sempre a seguito di approfonditi accertamenti dei casi verificati, tenendo conto anche della versione dei fatti di ogni parte in causa.

Ai lavoratori è riconosciuto il diritto di manifestare disaccordo verso i provvedimenti adottati, sia in modo diretto sia ricorrendo agli organi di tutela sindacale e legale.

Al momento non ci sono registrazioni di pratiche disciplinari.

PRATICHE DISCIPLINARI			
Sanzioni disciplinari	2022	2023	2024
In sospeso	-----	-----	-----
Richiami verbali	3	2	3
Rimprovero scritto	3	1	1
Multe	-----	-----	-----
Sospensione dal lavoro	-----	-----	-----
Licenziamenti	-----	-----	-----

Obiettivi di Miglioramento

Mantenimento di quanto precedentemente descritto e registrato per l'anno in corso.

Orario di lavoro

La EA S.R.L. nella definizione dell'orario di lavoro si uniforma a quanto prescritto dalla legislazione vigente dal Contratto Collettivo Nazionale.

La EA S.R.L. si impegna a tutelare i diritti di tutti i lavoratori in materia di orario di lavoro.

La durata dell'attività lavorativa a tempo pieno è fissata dal C.C.N.L. in 40 ore settimanali.

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

La EA S.R.L. può richiedere ai dipendenti lavoro straordinario solo in casi eccezionali e per breve durata di tempo, evitando comunque il superamento delle 48 ore settimanali e retribuendolo regolarmente con una tariffa oraria maggiorata rispetto a quella ordinaria. Il normale orario di lavoro previsto dal CCNL è di 8 h al giorno.

Lo 1 % dei lavoratori dipendenti è assunto con orario ridotto a tempo parziale; il 99 % a tempo pieno.

Per ogni dipendente vengono chiaramente espone le modalità e gli orari di lavoro sul contratto di lavoro.

Le ore di lavoro eventualmente effettuate oltre l'orario settimanale concordato, sono indicate in busta paga come "lavoro straordinario" e sono retribuite con la maggiorazione prevista dal C.C.N.L. di categoria.

Eventuali modifiche agli orari di lavoro, sono concordate con i lavoratori, in funzione delle esigenze tecnico organizzative dell'azienda, così come la pianificazione delle ferie, dei congedi e dei permessi, tenendo conto anche delle loro richieste.

I fogli presenza e l'uso di timbratori automatici attestano che l'orario di lavoro non ecceda i limiti consentiti dalla legge e che i lavoratori usufruiscano del riposo settimanale.

La rilevazione delle presenze avviene mediante sistema di rilevazione presenza informatizzato dal quale l'orario di ingresso e di uscita di ciascun dipendente.

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

Personale diretto EA:

	Ferie residue al 31/12/2022		Ferie residue al 31/12/2023		Ferie residue al 31/12/2024		
	N. lavora- tori	% lavora- tori	N. lavora- tori	% lavora- tori	N. lavora- tori	% lavora- tori	
< 10 gg	128	88	110	77	126	87	
tra 10 e 20 gg	27	12	30	21	14	10	
tra 20 e 30 gg	-----	-----	3	2	5	3	

Personale in somministrazione:

	Ferie residue al 31/12/2023		Ferie residue al 31/12/2024			
	N. lavora- tori	% lavora- tori	N. lavora- tori	% lavora- tori	N. lavora- tori	% lavora- tori
< 10 gg	64	78	79	92	-----	-----
tra 10 e 20 gg	17	21	5	6	-----	-----
Tra 20 e 30 gg	1	1	2	2		

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

Straordinari

CCNL applicato: Metalmeccanica Industria – Personale Diretto						
Numero ore / periodo	2022		2023		2024	
	N. lavoratori	% lavoratori	N. lavoratori	% lavoratori	N. lavoratori	% lavoratori
12 h/settimanali	0	0 %	0	0 %	0	0 %
80 h/trimestrali	7	4,83%	6	4,20 %	1	1 %
250 h/annue	10	6,90 %	5	3,50 %	4	3 %

CCNL applicato: Metalmeccanica Industria – Personale in Somministrazione						
Numero ore / periodo	2023		2024			
	N. lavoratori	% lavoratori	N. lavoratori	% lavoratori		
12 h/settimanali	0	0 %	0	0 %		
80 h/trimestrali	4	4,88%	0	0 %		
250 h/annue	4	4,88 %	0	0 %		

Obiettivi di Miglioramento

Mantenimento di quanto precedentemente descritto.

Retribuzione

La EA S.R.L. si impegna a garantire a tutti i lavoratori il rispetto delle condizioni remunerative previste dal C.C.N.L. per tutti gli aspetti componenti la retribuzione: orario di lavoro, retribuzione ordinaria, supplementare, straordinaria e festiva, inquadramento contrattuale, rimborsi, trattamento di trasferta, contributi previdenziali, ecc.

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
---	-------------------------	--

La EA S.R.L. garantisce che:

- ❖ la retribuzione venga corrisposta senza alcuna discriminazione;
- ❖ le buste paga siano caratterizzate da una dettagliata descrizione delle voci in modo chiaro e comprensibile e l'ufficio Personale, negli orari stabiliti, sia sempre disponibile per qualsiasi chiarimento o informazione di cui il personale necessiti;
- ❖ non siano adottate contratti diversi da quelli regolamentati, allo scopo di eludere gli obblighi verso il personale, secondo le leggi applicabili, rispetto alla legislazione ed ai regolamenti in materia di lavoro e previdenza sociale;
- ❖ gli stipendi siano regolarmente erogati a mezzo di bonifico bancario il 10 di ogni mese.
- ❖ La tredicesima venga versata e corrisposta entro il 20 dicembre
- ❖ vengono garantiti i passaggi di livello ed elargiti i conseguenti aumenti di stipendio, come previsto dal CCNL.

È stato valutato e calcolato il salario dignitoso sulla base di elementi che contraddistinguono uno standard di vita dignitoso nella provincia dell'azienda, comprendente i costi per cibo, acqua abitazione, istruzione, assistenza sanitaria, trasporti, vestiario e altre necessità incluso l'essere preparati ad eventi inattesi.

Il calcolo del salario dignitoso (living wage) è stato predisposto utilizzando metodi quantitativi e qualitativi.

Per il metodo quantitativo sono state analizzate le seguenti informazioni:

1. Valutazione delle spese dei lavoratori.
2. Valutazione della dimensione media della famiglia nella zona.
3. Analisi del numero tipico di persone per famiglia che percepiscono un reddito da lavoro.
4. Analisi delle statistiche elaborate da fonti governative sui livelli di povertà, per la quale si è consultato il sito web istituzionale dell'ISTAT.

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

a. L'analisi del livello di povertà indicherà il costo della vita al di sopra della soglia di povertà.

Per l'analisi qualitativa del salario dignitoso è stata effettuata una consultazione con i lavoratori per capire se i loro salari sono sufficienti a coprire i bisogni primari propri e dei familiari a carico, utilizzando l'analisi quantitativa come punto di riferimento.

Si riporta di seguito la tabella dei Minimi retributivi in vigore, previsti dal CCNL di riferimento.

Il Living wage calcolato dall'azienda al 31/12/2024 risulta pari a €. 1.342,62, al di sotto del netto in busta più basso applicato in azienda, corrispondente al livello D1.

Il calcolo è stato effettuato applicando in aumento al valore del 31/12/2023, l'indice armonizzato dei prezzi al consumo (IPCA) che per il 2024 risulta essere del 1,4% annuo.

RETRIBUZIONE DIRETTI EA			
LIVELLO CONTRATTUALE	2022	2023	2024
Livello A1 – Ruolo di gestione del cambiamento e innovazione	5	5	4
Livello B3 – Tecnici Specialistico Gestionali	5	5	5
Livello B2 – Tecnici Specialistico Gestionali	6	6	5
Livello B1 - Tecnici Specialistico Gestionali	5	4	6
Livello C3 – Tecnici Specifici	37	41	40
Livello C2 - Tecnici Specifici	47	40	40
Livello C1 – Ruoli Operativi	12	19	23
Livello D2 – Ruoli Operativi	27	22	20
Livello D1 – Ruoli Operativi	1	2	2
Totale	145	143	145

 FA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

TIPOLOGIA DI CONTRATTO	2022	2023	2024
Contratto a tempo indeterminato	144	141	143
Contratto a tempo determinato	1	2	2
Totale	145	143	145

RETRIBUZIONE PERSONALE SOMMINISTRATI			
LIVELLO CONTRATTUALE	2023	2024	
Livello A1 – Ruolo di gestione del cambiamento e innovazione	0	0	
Livello B3 – Tecnici Specialistico Gestionali	1	1	
Livello B2 – Tecnici Specialistico Gestionali	0	0	
Livello B1 - Tecnici Specialistico Gestionali	0	0	
Livello C3 – Tecnici Specifici	6	9	
Livello C2 - Tecnici Specifici	3	2	
Livello C1 – Ruoli Operativi	2	2	
Livello D2 – Ruoli Operativi	29	36	
Livello D1 – Ruoli Operativi	41	36	
Totale	82	86	

TIPOLOGIA DI CONTRATTO	2023	2024	
Contratto a tempo indeterminato	73	76	
Contratto a tempo determinato	9	10	
Totale	82	86	

Obiettivi di Miglioramento

Mantenimento di quanto precedentemente descritto.

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale SA8000

La EA S.R.L. ha voluto intraprendere il percorso di certificazione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, convinta dell'importanza di un riconoscimento ufficiale che garantisca in modo oggettivo e verificabile lo svolgimento dell'attività secondo i principi etici e di Responsabilità Sociale.

La EA S.R.L. garantisce che i requisiti minimi dello Standard siano compresi dalle parti interessate. Sono stati definiti compiti, responsabilità e autorità delle varie funzioni aziendali nel Manuale Integrato Qualità / Ambiente / Salute e Sicurezza e nell'Organigramma aziendale.

La EA S.R.L. assicura che la Politica, il funzionamento e i risultati in relazione alla Responsabilità Sociale siano conosciuti dal personale e dalle parti sociali interessate tramite la pubblicazione di tali informazioni sul sito internet aziendale e/o tramite l'invio di apposita documentazione agli interessati.

Obiettivi di miglioramento

<i>Requisito</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Rilevazione precedente</i>	<i>Obiettivo precedente</i>	<i>Rilevazione</i>	<i>Scostamento</i>	<i>Prossimo obiettivo</i>
<i>1. Lavoro infantile</i>	<i>Assenza di minori operanti, siano essi dipendenti, somministrati, Collaboratori o altri fornitori</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>2. Lavoro obbligato</i>	<i>Assenza di situazioni di lavoro obbligato tra i dipendenti e collaboratori</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

 FA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

	<i>Assenza di NC relative a lavoro obbligato rilevate a fornitori di lavoro somministrato, cooperativa, altri fornitori</i>	0	0	0	0	0
3. Salute e sicurezza	<i>Occorrenza di incidenti o infortuni sul lavoro a danno di dipendenti e collaboratori</i>	6	0	3	-3	0
	<i>Problematiche emerse da segnalazioni, reclami, NC o altre registrazioni, su ambiente di lavoro, salute e sicurezza</i>	0	0	0	0	0
4. Libertà di associazione	<i>Vertenze sindacali o simili, gestite e conciliate</i>	0	0	0	0	0
Requisito	Indicatore	Rilevazione precedente	Obiettivo precedente	Rilevazione	Scostamento	Prossimo obiettivo
4. Libertà di associazione	<i>Problematiche emerse da segnalazioni, reclami, NC o altre registrazioni, rispetto alle relazioni sindacali</i>	0	0	0	0	0
5. Discriminazione	<i>Problematiche emerse da segnalazioni, reclami, NC o altre registrazioni, su temi connessi con la discriminazione</i>	0	0	0	0	0
	<i>Approvazione richieste di Part-time da parte di donne al rientro dalla maternità</i>	na	100 %	na	na	100 %
6. Pratiche disciplinari	<i>Numero di richiami verbali</i>	2	0	3	1	0
	<i>Numero sanzioni disciplinari a seguito di richiami</i>	1	0	1	0	0
	<i>Problematiche emerse da segnalazioni, reclami, NC o altro, su temi connessi con le pratiche disciplinari</i>	0	0	0	0	0

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

7. Orario di lavoro	Ore di ferie accumulate dai lavoratori maggiori di 10 gg	51	0	26	-25	0
8 Retribuzione	Divergenze contratti di lavoro – UNILAV e buste paga	0	0	0	0	0
	Regolarità stipendi e parcelle professionisti	0	0	0	0	0
9. Sistema di gestione	Rilevazione di non conformità ai fornitori in relazione ai temi della RS	0	0	0	0	0
	Positiva chiusura di NC e azioni emerse da verifiche o reclami	0	0	0	0	0
	Corretto monitoraggio fornitori e invio documenti di qualifica	0	0	0	0	0

Coinvolgimento interno e comunicazione

Per la EA S.R.L la comunicazione rivolta a tutti gli interlocutori interni ed esterni riveste un'importanza rilevante, ritenendo importante dare dimostrazione trasparente a tutti gli stakeholder delle intenzioni e degli impegni dell'azienda in termini di Responsabilità Sociale e, di conseguenza, aggiornare gli stessi sui risultati raggiunti nel corso degli anni.

La EA S.R.L ha definito un **piano di coinvolgimento** attraverso le seguenti azioni:

- ❖ formazione del personale sui temi della Responsabilità Sociale effettuata a tutto il personale e per i neoassunti;
- ❖ distribuzione materiale informativo a tutto il personale;
- ❖ informazione a tutto il personale riguardo al contratto di lavoro: CCNL, regolamento procedure disciplinari, Contratto integrativo aziendale, Codice Etico, opuscoli informativi, busta paga, ecc.;
- ❖ diffusione della Politica aziendale sui temi della Responsabilità Sociale.

Gestione e risoluzione dei reclami

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
---	-------------------------	--

La EA S.R.L ha adottato apposita procedura e attivato un sistema di raccolta e gestione di reclami e segnalazioni, che permette ai lavoratori ed alle parti interessate di manifestare eventuali situazioni non conformi alla SA8000.

I lavoratori e gli stakeholder sono stati informati della possibilità di inoltrare i reclami con diverse modalità:

- ❖ in maniera anonima e non via mail o fax attraverso il proprio Rappresentante per la SA 8000,
- ❖ direttamente al Rappresentante della Direzione,
- ❖ direttamente all'Organismo di Certificazione Gcerti,
- ❖ direttamente al S.A.A.S. e al S.A.I.

Ad oggi non sono stati ricevuti reclami né sono state effettuate segnalazioni da parte dei lavoratori e delle altre parti interessate. La EA S.R.L. garantisce che non sia applicata alcuna forma di punizione, ritorsione o discriminazione nei confronti di coloro che abbiano presentato reclami o fornito informazioni al riguardo.

Obiettivo di miglioramento

Mantenimento di quanto precedentemente descritto.

Verifica esterna e coinvolgimento delle parti interessate

La EA S.R.L. ha predisposto e mantiene attive procedure di comunicazioni esterne per gestire le comunicazioni in materia di Responsabilità Sociale e condizioni lavorative.

Il Rappresentante della Direzione e il Responsabile dei Sistemi di Gestione sono disponibili a fornire informazioni e a consentire l'accesso alle parti interessate per verificare l'effettivo adempimento ai requisiti SA8000.

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

Al fine di facilitare la comunicazione verso l'esterno è inoltre possibile accedere al sito web aziendale, tramite il quale è possibile reperire le informazioni riguardanti il Sistema Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale, e dove sono resi disponibili i principali documenti, fra cui la Politica, il Codice Etico e il Bilancio Sociale aggiornato.

Sul sito aziendale è inoltre disponibile la modulistica da utilizzare nel caso vi fosse la necessità di inviare delle segnalazioni inerenti il rispetto dei requisiti dello Standard SA8000.

La EA S.R.L. ha, inoltre, adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/01, a tutela dell'azienda, degli Enti appaltanti e degli stakeholder dal rischio di commissione di illeciti e reati.

È fatto obbligo a tutto il personale di conformarsi a quanto prescritto nel Modello e ai principi etici adottati dalla Società con il Codice Etico: i cui documenti sono consultabili sul sito web aziendale.

Obiettivo di miglioramento

Aggiornamento periodico del Bilancio Sociale e pubblicazione sul sito web aziendale dei documenti aggiornati.

Azioni correttive e preventive

La EA S.R.L. ha predisposto apposita procedura operativa al fine di definire le modalità di gestione, attuazione e verifica dell'efficacia delle azioni correttive e preventive attuate in azienda.

Le registrazioni sono mantenute da parte del Responsabile dei Sistemi di Gestione - condive con i componenti del Social Performance Team - e costituiscono dati di input del periodico riesame di direzione.

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

Formazione e sviluppo delle capacità

La EA S.R.L., nella pianificazione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, ha posto particolare attenzione al coinvolgimento dei lavoratori per i quali vengono periodicamente organizzati momenti di formazione, sensibilizzazione e informazione durante l'orario di lavoro

La Direzione della EA S.R.L. garantisce che tutti i lavoratori ricevano costantemente un adeguato grado di formazione, che consenta loro un continuo miglioramento delle prassi operative nell'erogazione del servizio, attenzione alla tutela ambientale e alla prevenzione di incidenti e infortuni e sviluppo delle competenze.

Al momento hanno ricevuto formazione specifica tutti i responsabili di funzione di I° livello sui requisiti dello Standard SA8000 e sui principali elementi della retribuzione e della busta paga

È in fase di completamento il programma di formazione per tutti i dipendenti, al fine di replicare la diffusione dei principi base della SA 8000 e delle procedure specifiche a tutti i lavoratori.

Per i nuovi assunti la formazione viene svolta contestualmente all'assunzione.

Gestione dei fornitori e degli appaltatori

Tutti i fornitori hanno ricevuto una comunicazione sull'attuazione di un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, unitamente alla richiesta di compilazione e restituzione dell'impegno a conformarsi ai requisiti dello Standard SA8000.

Il processo di approvvigionamento è costantemente controllato attraverso il monitoraggio continuo dei fornitori, al fine di assicurare che gli stessi rispettino i requisiti di responsabilità sociale individuati.

 EA S.R.L. SISTEMI PER ENERGIA 	BILANCIO SOCIALE	BS/SA8000 Ed. 1.0 Data 24/07/2020
--	-------------------------	--

Attualmente l'analisi dello stato dei fornitori non ha evidenziato criticità di sorta.

Il piano di monitoraggio dei fornitori prevede – come da procedura – una verifica annuale e il mantenimento della qualifica da parte di tutti i fornitori.

5. CONCLUSIONI

I dati e le informazioni contenute in questo Bilancio SA8000 sono diffusi con lo scopo di far conoscere la realtà aziendale

La EA S.R.L. è disponibile a ricevere segnalazioni e suggerimenti da ogni parte interessata per il miglioramento della Responsabilità Sociale dell'azienda.